СОВЕТ

Батмановского сельского поселения

РЕШЕНИЕ

Принято Советом Батмановского
сельского поселения 30.05.2011 г.

Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Батмановского сельского поселения

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Ивановской области от 23 июня 2008 года N 72-ОЗ "О муниципальной службе в Ивановской области", руководствуясь частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Батмановского сельского поселения, в целях определения размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих Батмановского сельского поселения Совет Батмановского сельского поселения **решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда муниципальных служащих Батмановского сельского поселения.

2. Признать утратившими силу решения Совета Батмановского сельского поселения:

- от 28 октября 2008 года N 108 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих Батмановского сельского поселения";

- от 29 апреля 2010 года N 13 "О внесении изменений в решение Совета Батмановского сельского поселения от 28.10.2008 года № 108 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих Батмановского сельского поселения".

3. Обнародовать настоящее решение в соответствии с частью 7 статьи 37 Устава Батмановского сельского поселения.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава Батмановского
сельского поселения: Е.В.Веселова

с. Батманы
30 мая 2011 года
№ 20 (60)

Утверждено
решением
Совета Батмановского
сельского поселения
от 30.05.2011 N 20 (60)

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ БАТМАНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

I. Сфера действия настоящего Положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда и порядок определения денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления (далее - муниципальные служащие) Батмановского сельского поселения, и направлено на материальное обеспечение муниципальных служащих Батмановского сельского поселения.

II. Денежное содержание муниципального служащего Батмановского сельского поселения

1. Оплата труда муниципальных служащих Батмановского сельского поселения производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы в Батмановском сельском поселении.

2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), определяемых настоящим Положением.

III. Порядок определения должностных окладов

Размеры должностных окладов по муниципальным должностям лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Батмановского сельского поселения, устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

IV. Дополнительные выплаты и определение их размера

К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячное денежное поощрение;

5) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

7) другие выплаты в пределах установленного фонда оплаты труда.

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	(в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и выше	30

2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, назначается в следующих размерах от должностного оклада:

- по высшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 150 до 200 процентов;

- по главной группе должностей муниципальной службы - в размере от 120 до 150 процентов;

- по ведущей группе должностей муниципальной службы - в размере от 90 до 120 процентов;

- по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 60 до 90 процентов;

- по младшей группе должностей муниципальной службы - в размере до 60 процентов.

Конкретный размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему при назначении на должность муниципальной службы или переводе на другую должность муниципальной службы правовым актом органа местного самоуправления с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности муниципальной службы.

Руководитель вправе решить вопрос об изменении (уменьшении или увеличении) размера установленной надбавки в случаях изменения характера и режима службы, снижения результатов служебной деятельности, привлечения к дисциплинарной ответственности.

Муниципальный служащий предупреждается в соответствии с действующим законодательством об уменьшении размера установленной надбавки за особые условия муниципальной службы.

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы может устанавливаться в максимальном размере при наличии следующих оснований:

- обладание опытом управленческой деятельности и навыками к принятию управленческих решений;

- выполнение работы, непосредственно связанной с подготовкой проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Батмановского сельского поселения;

- участие в работе комиссий совещательного и консультативного характера, созданных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Батмановского сельского поселения;

- установление особого режима работы.

Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются правовым актом руководителя органа местного самоуправления Батмановского сельского поселения.

3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным служащим в размерах и порядке, определяемых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеет доступ муниципальный служащий.

4. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в соответствии с приложением к настоящему Положению.

5. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер и порядок выплаты премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий определяется в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным руководителем соответствующего органа местного самоуправления Батмановского сельского поселения.

Руководитель вправе принять решение об отказе в премировании муниципального служащего, имеющего дисциплинарное взыскание.

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь предоставляется муниципальному служащему в течение календарного года в размере одного должностного оклада.

Лица, не отработавшие полного календарного года, имеют право на указанные выплаты в размере, рассчитанном пропорционально отработанному в этом году времени.

7. Другие выплаты.

Руководителями органов местного самоуправления в целях повышения эффективности и качества труда муниципальных служащих, заинтересованности в результатах труда, в соответствии с утвержденным Положением о материальном стимулировании, в пределах сформированного фонда оплаты труда соответствующего органа могут приниматься решения, устанавливающие другие выплаты.

Конкретные размеры указанных выплат не могут быть выше размеров аналогичных выплат, установленных для государственных гражданских служащих Ивановской области.

V. Индексация размеров должностных окладов муниципальных служащих

Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета Батмановского сельского поселения о бюджете Батмановского сельского поселения на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

VI. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

При формировании с 1 октября 2008 года фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Батмановского сельского поселения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов.

Руководитель органа местного самоуправления Батмановского сельского поселения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными главой IV настоящего Положения.

VII. Источники финансирования расходов на оплату труда муниципальных служащих

Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Батмановского сельского поселения. Финансирование указанных расходов за счет внебюджетных средств не допускается.

Приложение к Положению
об оплате труда муниципальных служащих
Батмановского сельского поселения

Размеры должностных окладов
и ежемесячного денежного поощрения
муниципальных служащих Батмановского сельского поселения

Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)	Размер ежемесячного денежного поощрения (в должностных окладах)
Глава администрации поселения	4500=	1,0
Заместитель главы администрации поселения	4050=	1,0
Ведущий специалист	2850=	1,0
Специалист 1-ой категории	2200=	1,0
Специалист 2-ой категории	1950=	1,0